

Préambule :

Le rôle principal du créateur de formation interne consiste à élaborer et à concevoir des programmes de formation sur mesure. Il est le maître d'œuvre derrière le développement des contenus pédagogiques, des modules d'apprentissage, des supports de formation qui seront utilisés par les animateurs.

Pour ce faire, le créateur de formation interne travaille en étroite collaboration avec les responsables de l'entreprise pour cerner les besoins spécifiques en matière de compétences et de connaissances. Il se base sur ces informations pour élaborer des programmes qui sont adaptés aux objectifs stratégiques de l'organisation.

L'innovation et l'expertise en matière de conception pédagogique sont au cœur du travail du créateur de formation interne. Il doit constamment rechercher les meilleures pratiques, les technologies éducatives émergentes et les méthodes d'enseignement les plus efficaces pour garantir la pertinence et l'efficacité des programmes de formation. Son rôle complémentaire à celui de l'animateur de formation interne garantit une approche globale et efficace du développement professionnel au sein de l'entreprise.

Cette formation a pour objectif de vous donner les outils et les clés de réflexion nécessaires à la création d'un parcours de formation. Elle est proposée en parcours certifiant via le CCPI ou non certifiant.

Création D'une Formation Interne

Durée

21 heures. 17 heures e-learning
4 heures de supervision en visio
conférence.

Lieu

Distanciel synchrone et asynchrone

Prérequis

Aucun

Nature de la formation

Acquisition et développement des
compétences

Tarif

1800 €
+ 300 € pour la certification
TVA non applicable, Art. 261-4-4 du
CGI

Des dispositifs de financement
existent (salariés, indépendants,
demandeurs d'emploi...), veuillez
nous contacter pour en savoir plus.

S'inscrire via le [CPF](#)



Public Concerné :

La formation s'adresse à des personnes souhaitant créer un parcours de formation au sein de leur entreprise, elle est particulièrement adaptée pour une personne déjà tutrice souhaitant monter en compétence dans la formalisation d'une formation. Un projet de parcours de formation est recommandé afin de travailler concrètement.

Dates

À définir ensemble.

Délai d'accès

15 jours après la signature de la convention

Objectifs et contenu

À l'issue de la formation vous serez capable de :

Concevoir les supports pédagogiques

- Analyser la commande de prestation de formation
- Formaliser son déroulé pédagogique
- Les étapes de la construction du déroulé pédagogique
- Les différentes méthodes pédagogiques
- Le programme de formation

Former les formateurs

- Anticiper et gérer les sources potentielles de difficultés
- Mobiliser les participants
- Les supports pédagogiques
- Démarrer sa formation
- Mesurer les acquis des formateurs
- Adaptations pour les PSH

Créer et déterminer des outils et modalités d'évaluation

- Créer des outils
- Mesurer la progression pédagogique
- La mise en application
- L'évaluation des résultats
- Mesurer la satisfaction des participants
- Préparer votre questionnaire de satisfaction
- Le certificat de réalisation

Contribuer à l'amélioration continue des modules de formation créés

- Réaliser un bilan des actions de formation
- Rendre compte de l'intervention
- La veille

Principes et méthodes pédagogiques :

- Un rendez-vous téléphonique avant la formation permettra d'identifier les attentes de façon ciblée ;
- Des temps d'échange en visio sur les problématiques, questionnements des participants ;
- Des mises en pratique ;
- Plusieurs mises en situation pédagogiques ;
- Un carnet de bord permet le travail personnel et le suivi par la formatrice ;
- Plateforme e-learning, visio, débriefing, retour d'expérience ;
- Quiz

Du temps de travail personnel est à prévoir afin de créer vos outils et vos supports.

Suivi et évaluation des acquis de la formation

- Des temps d'échange de pratique, de questionnements sont insérés au fil du parcours (en Visio) pour permettre le suivi et la compréhension de chaque module. L'analyse de vos supports sera faite à chaque étape.
- Du temps de travail personnel est à prévoir afin de rédiger votre carnet de bord.
- Visio Conférence de supervision dans les trois mois suivant la certification.
- Une feuille d'émargement signée par chaque stagiaire, pour chaque ½ journée de formation suivie ou relevé de connexion effectué pour les formations à distance ;
- Un questionnaire d'évaluation « à chaud » est rempli par chaque participant pour en évaluer sa satisfaction ;
- Un certificat de réalisation sera remis à chaque participant ;
- Une évaluation « à froid » sera réalisée auprès de chaque participant, environ 6 mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.
- Évaluation certificative conforme au [référentiel de certification du CCPI](#) [Création de formation interne](#)



Renseignements, devis et inscription

contact@skillconnection.fr

06 30 28 85 84

www.skillconnection.fr



Suivez notre actualité !

